

T/ASPIA

团 体 标 准

T/ASPIA 001.2—XXXX

安全防范工程技术人员能力 第 2 部分：评价要求

Competence of security engineering and technical personnel
— Part 1: Evaluate requirements

(征求意见稿)

在提交反馈意见时，请将您知道的相关专利连同支持性文件一并附上。

XXXX – XX – XX 发布

XXXX – XX – XX 实施

安徽省安全技术防范行业协会 发布

前 言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

本文件是T/ASPIA 001《安全防范工程技术人员能力》的第2部分。T/ASPIA 001已经发布了以下部分：

—— 第1部分：基本要求；

—— 第2部分：评价要求。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别这些专利的责任。

本文件由安徽省安全技术防范行业协会提出并归口。

本文件起草单位：

本文件主要起草人：

引 言

安全防范工程直接关系到社会公共安全、人民生命和财产的安全，在更高水平平安中国建设中发挥了重要作用。为更好地服务安全防范工程建设，提升安全防范工程技术人员的技术能力，依据《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》有关规定，制定了T/ASPIA 001《安全防工程技术人员能力》系列标准。T/ASPIA 001为各类组织对安全防范工程技术人员的使用、培养、评价和管理提供了依据。

T/ASPIA 001《安全防工程技术人员能力》分为2个部分：基本要求、评价要求。

——第1部分：基本要求。界定了安全防范工程技术人员各岗位应具有的基本专业能力。

——第2部分：评价要求。规定了各类组织开展安全防范工程技术人员各岗位能力评价的要求。

安全防范工程技术人员能力

第2部分：评价要求

1 范围

本文件规定了安全防范工程技术人员评价的能力分级、评价方法、评价机构和评价结果应用。本文件适用于安全防范工程技术人员的能力确定。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

T/ASPIA 001.1—2025 安全防范工程技术人员能力 第1部分：基本要求

3 术语和定义

T/ASPIA 001.1—2025界定的以及下列术语和定义适用于本文件。

3.1

能力评价 competence assessment

对人员的能力进行分析判断并确定能力等级的活动

3.2

评价机构 assessment organization

开展安全防范工程技术人员岗位能力评价的有关评估机构、行业协会或从事人员能力评价的社会团体。

4 能力分级

4.1 能力等级

安全防范工程技术人员岗位能力分为三个等级，三个等级为递进包含关系。岗位能力等级划分应符合表1规定。

表1 岗位能力等级划分

能力等级	等级要求	工作经历要求
初级	能运用岗位所需的知识和技能，独立完成所承担的工作	从事该岗位工作2年以上，独立或主导完成不少于1项工作任务
中级	能运用岗位所需的知识和技能，独立完成较为复杂的工作，具备指导他人工作的能力，具有一定的工作实践经验。	从事该岗位工作5年以上，独立或主导完成不少于3项工作任务
高级	能运用岗位所需的知识和技能，独立完成复杂的工作，精通关键的专业技能并在专业方面有所创新，能够在专业领域内提供有效的专业技能指导，具有较丰富的工作经验	从事该岗位工作8年以上，独立或主导完成不少于5项工作任务

4.2 等级设置

安全防范工程技术人员各岗位能力等级设置应符合表2规定。

表2 岗位能力等级设置

岗位名称	等级设置
安全防范规划设计师	中级、高级
安全防范项目管理师	初级、中级、高级
安全防范风险评估师	中级、高级

5 评价方法

采用证明材料审核评定、笔试、现场答辩等方式开展能力评价，各等级能力要素的评价方式应符合表3的规定。

表3 安全防范工程技术人员能力评价表

能力等级	能力要素	评价方式
初级	知识	笔试
	技能	笔试
	经验	证明材料审核评定
中级	知识	证明材料审核评定+笔试
	技能	证明材料审核评定+笔试
	经验	证明材料审核评定
高级	知识	证明材料审核评定+笔试+现场答辩
	技能	证明材料审核评定+笔试+现场答辩
	经验	证明材料审核评定

6 评价机构

评价机构应具备以下条件：

- a) 具有法人资格和行业工作经验；
- b) 建立完善的评价制度；
- c) 拥有满足评价工作要求的专家团队。

7 评价结果应用

- 7.1 可作为安全防范工程技术人员能力培养、职业发展等活动的依据。
- 7.2 可作为各类组织对安全防范工程技术人员使用和管理的依据。